



บันทึกข้อความ

กลุ่มบริหารทั่วไป	3274
เลขรับที่	
วันที่	- 9 มิ.ย. 2568
เวลา	12.58

ส่วนราชการกลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 3 นครสวรรค์ โทร ๐๕๖ ๒๒๑๘๒๒ ต่อ ๑๑๔๘

ที่ สธ ๐๔๒๐.๒/ ๓๗๐

วันที่ ๙

มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอสั่งแบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง
วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค ที่ สธ ๐๔๓๗.๑/ว๑๙ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เข้าตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ และการรับรู้และเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในช่วงเดือนเมษายน กลุ่มพัฒนาองค์กร ได้จัดทำ แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เรียบร้อยแล้ว นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร ขอสั่งแบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตามเอกสารที่แนบมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายรัชตาน จันทรัตน์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

(นายศราวุธ โกชนะสมบัติ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ นครสวรรค์

อัครลักษณ์ : ชื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบ

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตาราง ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๕๓	๔๓.๘๐
หญิง	๖๘	๕๖.๒๐
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๗๖	๖๒.๘๑
ลูกจ้างประจำ	๑๓	๑๐.๗๔
พนักงานราชการ	๒๑	๑๗.๓๖
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๑	๐.๘๓
ลูกจ้างชั่วคราว	๒	๑.๖๕
จ้างเหมาบริการ	๘	๖.๖๑
อายุ		
น้อยกว่า ๒๕ ปี	๔	๓.๓๑
๒๕ - ๔๐ ปี	๖๓	๕๒.๐๗
๔๑ - ๕๕ ปี	๓๙	๓๒.๒๓
๕๖ ปี ขึ้นไป	๑๕	๑๒.๔๐
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	๑๗	๑๔.๐๕
ปริญญาตรี	๖๙	๕๗.๐๒
ปริญญาโท	๓๐	๒๔.๗๙
ปริญญาเอก	๕	๔.๑๓

จากตาราง ๑ พบว่าผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง (ร้อยละ ๕๖.๒๐) มากกว่าเพศชาย (ร้อยละ ๔๓.๘๐) เป็นข้าราชการมากที่สุด (ร้อยละ ๖๒.๘๑) รองลงมาคือพนักงานราชการ (ร้อยละ ๑๗.๓๖) ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๒๕-๔๐ ปี (ร้อยละ ๕๒.๐๗) และระดับการศึกษาสูงสุดคือปริญญาตรี (ร้อยละ ๕๗.๐๒)

ตาราง ๒ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	๒.๘๓	๐.๔๐	ประจำ
๒. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๔๒	๐.๗๕	ส่วนใหญ่
๓. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้ หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	๒.๖๑	๐.๕๗	ประจำ
๔. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	๒.๘๑	๐.๔๑	ประจำ
๕. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่ เป็นอยู่อย่างมีความสุข	๒.๗๓	๐.๔๘	ประจำ
๖. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้ อย่างเหมาะสม	๒.๔๕	๐.๕๐	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๖๔	๐.๕๒	ประจำ

จากตาราง ๒ พบว่าพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงมีค่าเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับประจำ ($\bar{X} = ๒.๖๔$) ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา ($\bar{X} = ๒.๘๓$) รองลงมาคือการใช้ทรัพย์สินราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง ($\bar{X} = ๒.๘๑$) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือการร่วมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน ($\bar{X} = ๒.๔๒$)

ตาราง ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	๒.๗๒	๐.๔๘	ประจำ
๒. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	๒.๘๓	๐.๓๗	ประจำ
๓. ฉันปฏิบัติตามราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	๒.๗๘	๐.๔๗	ประจำ
๔. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	๒.๘๒	๐.๓๙	ประจำ
๕. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	๒.๗๒	๐.๕๐	ประจำ
๖. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	๒.๕๓	๐.๖๖	ประจำ
รวม	๒.๗๓	๐.๔๘	ประจำ

จากตาราง ๓ พบว่าพฤติกรรมคุณธรรมวินัยมีค่าเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับประจำ ($\bar{X} = ๒.๗๓$) โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ การทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน ($\bar{X} = ๒.๘๓$) รองลงมาคือการปฏิบัติหน้าที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา ($\bar{X} = ๒.๕๓$)

ตาราง ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)	๒.๖๔	๐.๘๑	ประจำ
๒. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	๒.๘๒	๐.๔๑	ประจำ
๓. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	๒.๗๖	๐.๕๐	ประจำ
๔. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	๒.๗๔	๐.๔๗	ประจำ
๕. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	๒.๗๖	๐.๔๓	ประจำ
๖. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	๒.๘๑	๐.๔๑	ประจำ
๗. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	๒.๘๓	๐.๓๘	ประจำ
๘. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	๒.๘๑	๐.๔๓	ประจำ
รวม	๒.๗๗	๐.๔๘	ประจำ

จากตาราง ๔ พบว่าพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตมีค่าเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับประจำ ($\bar{X} = ๒.๗๗$) โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน ($\bar{X} = ๒.๘๓$) รองลงมาคือความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ($\bar{X} = ๒.๘๒$) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy) ($\bar{X} = ๒.๖๔$)

ตาราง ๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๒๑. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	๒.๑๘	๑.๐๕	ส่วนใหญ่
๒๒. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	๒.๕๔	๐.๖๖	ประจำ
๒๓. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๖๑	๐.๖๑	ประจำ
๒๔. กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	๒.๖๑	๐.๕๘	ประจำ
๒๕. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	๒.๗๔	๐.๔๘	ประจำ
๒๖. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	๒.๖๕	๐.๕๔	ประจำ
๒๗. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	๒.๖๙	๐.๕๐	ประจำ
รวม	๒.๕๗	๐.๖๓	ประจำ

จากตาราง ๕ พบว่าพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา มีค่าเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับประจำ ($\bar{X} = ๒.๕๗$) โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ จะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = ๒.๗๔$) รองลงมาคือยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า ($\bar{X} = ๒.๖๙$) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น ($\bar{X} = ๒.๑๘$)

ตาราง ๖ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๒๘. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	๒.๘๖	๐.๓๕	ประจำ
๒๙. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	๒.๘๑	๐.๔๑	ประจำ
๓๐. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	๒.๗๗	๐.๔๖	ประจำ
รวม	๒.๘๑	๐.๔๑	ประจำ

จากตาราง ๖ พบว่าพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู มีค่าเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับประจำ ($\bar{X} = ๒.๘๑$) โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ การดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ ($\bar{X} = ๒.๘๖$) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ การเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน ($\bar{X} = ๒.๗๗$)

ตาราง ๗ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. พอเพียง	๒.๖๔	๐.๕๒	ประจำ
๒. วินัย	๒.๗๓	๐.๔๘	ประจำ
๓. สุจริต	๒.๗๗	๐.๔๘	ประจำ
๔. จิตอาสา	๒.๕๗	๐.๖๓	ประจำ
๕. กตัญญู	๒.๘๑	๐.๔๑	ประจำ
รวม	๒.๗๑	๐.๕๐	ประจำ

จากตาราง ๗ พบว่า พฤติกรรมโดยรวมอยู่ในระดับ “ประจำ” ($\bar{X} = ๒.๗๑$) โดยเรียงจากมากไปน้อย ดังนี้

- กตัญญู (๒.๘๑)
- สุจริต (๒.๗๗)
- วินัย (๒.๗๓)
- พอเพียง (๒.๖๔)
- จิตอาสา (๒.๕๗)

สะท้อนให้เห็นว่าคุณธรรมด้าน “กตัญญู” และ “สุจริต” มีระดับพฤติกรรมสูงกว่าด้านอื่น ในขณะที่ “จิตอาสา” ยังมีช่องว่างในการพัฒนา

ตาราง ๘ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑	ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ทันเวลา	๕๕	๔๕.๔๕
๒	ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	๕๓	๔๓.๘๐
๓	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากการใช้อคติ	๖๕	๕๓.๗๒
๔	ไม่เลียงหรือปฏิเสธความรับผิดชอบเมื่อเกิดข้อผิดพลาด	๓๘	๓๑.๔๐

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๕	แยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน อย่างชัดเจน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ จากตำแหน่งหน้าที่	๔๓	๓๕.๕๔
๖	กล้าเปิดเผยหรือรายงานในกรณีที่พบเห็นการ ทุจริต การกระทำผิดอันก่อให้เกิดความ เสียหายแก่ราชการ	๕๐	๔๑.๓๒
๗	แสดงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ความ ภูมิใจในความเป็นไทยรักษาผลประโยชน์ของ ชาติเป็นสำคัญ	๖๘	๕๖.๒๐
๘	รักษาระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชน ภายใต้หลักของคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ของ ราชการ	๗๙	๖๕.๒๙
๙	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	๑๘	๑๔.๘๘
๑๐	ผลักดันกระบวนการและกลไกการมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อ ประชาชน สังคม และประเทศชาติอย่างแท้จริง	๖๔	๕๒.๘๙
๑๑	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	๔๕	๓๗.๑๙
๑๒	ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัด หมาย	๔๕	๓๗.๑๙
๑๓	ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่น เรียกรับหรือยอมจะรับสิ่งของขวัญแทนตนหรือ ญาติของตน รางวัล หรือผลประโยชน์ใน รูปแบบใด ๆ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่	๘	๖.๖๑
๑๔	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้สึกภาคภูมิใจ ภายใต้ บรรยากาศการทำงานที่ดี และสภาพแวดล้อม ที่ถูกสุขลักษณะ	๗๖	๖๒.๘๑

ผู้ตอบแบบประเมินมีความเข้าใจและตระหนักในจริยธรรมภาคราชการ โดยข้อที่ได้รับการปฏิบัติสูงสุด คือ รักษาระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชน ร้อยละ ๖๕.๒๙ รองลงมาคือการแสดงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ร้อยละ ๕๖.๒๐ ส่วนข้อที่ปฏิบัติน้อยที่สุดคือ การไม่รับของขวัญหรือผลประโยชน์ใดๆ ร้อยละ ๖.๖๑